

參與社會公益

一、與員工之關係：

- (一) 本公司依照勞工法令規定，所有同仁均參加勞工保險、全民健康保險、提撥個人帳戶勞工退休金，另為所有同仁投保意外險，以提供同仁於工作以外時間發生意外事故時的保障；公司之工作時間、休息、休假、加班、退休等規定完全符合勞動法令規定，並依法向事業主管機關核備工作規則；另成立職工福利委員會定期舉辦活動，為同仁爭取最大的福利。在勞工退休制度方面，無論舊制或新制，都依勞動基準法及相關法規辦理，充份保障員工權益。金融海嘯期間本公司顧及員工家庭，未採取裁員或無薪假的措施，亦為企業社會責任的具體實踐。
- (二) 本公司參酌聯合國所制定的《世界人權宣言》，期許本公司成為人權議題捍衛的國際企業公民。本公司雖無成立工會組織，但仍遵循政府勞工法令定期舉行勞資會議進行雙向溝通與協商，更依據《勞動基準法》第 83 條，不定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙方討論。並且，我們也要求供應商必需遵守相同的人權政策，致力於打造生技新藥產業鍊的人權最佳實踐，110 年本公司與供應商人權議題實踐成果包括：
1. 無違反或嚴重危及結社自由及協商的營運據點或供應商。
 2. 無發生嚴重使用童工風險的營運據點和供應商。
 3. 無發生具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商。
 4. 無發生經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴。
 5. 本公司與供應商皆無發生涉及侵害原住民權利的事件。
 6. 無發生人權問題申訴。
 7. 無發生歧視事件。
 8. 無違反與社會類別相關的法規，也無任何罰款金額。
 9. 無發生供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊。
- (三) 本公司為暢通員工申訴管道，於公司官網之利害關係人專區特別設立員工申訴電子信箱及專線，並接受員工意見反應，由人事單位專人妥適處理。
- (四) 本公司重視員工之安全與健康，提供安全健康的工作環境：
1. 工作場所設有嚴密門禁監視系統並配置 24 小時駐衛保全，落實定時安全巡檢，確保廠區之安全防護。
 2. 每年委託專業病媒防治公司進行工作場所消毒，以撲滅害蟲和傳染病菌確保有安全健康的工作環境。
 3. 定期進行消防設備檢修申報，維護工作場所消防安全。
 4. 不定期於週會，邀請藥師對同仁講解健康新知。
 5. 員工每月加班時數皆未超過法定上限 48 小時。
- (五) 本公司近兩年度申請申請育嬰留停情形如下表：

	男性/人數	女性/人數	合計
110 年度實際申請育嬰留停之員工(A)	0	0	0

110 年度預計育嬰留停復職(B)	0	0	0
110 年度實際育嬰留停復職(C)	0	0	0
109 年度實際育嬰留停復職(D)	0	0	0
109 年度育嬰假復職後 12 月仍在職(E)	0	0	0
復職率(C/B)	0%	0%	0%
留存率(E/D)	0%	0%	0%

- (六)除例行之週會、勵志會外，員工可即時反應意見；本公司並隨時以合理方式(書面公告或Email)通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。
- (七)本公司每月舉行勵志會，邀請外部知名人士替員工上課傳達新資訊，並且員工可依其職務需求申請外部之教育訓練，以使員工建立有效之職涯能力。

二、與消費者及供應商之關係：

- (一)本公司內部控制制度已制定保護消費者權益政策及申訴程序，並於官網建置利害關係人專區，提供客戶(消費者)申訴管道。
- (二)高階醫療器材研發因涉及人類使用的安全性，因此其過程的管理非常細緻且嚴謹。醫療器材研發開發必須先證明其安全性再求其有效性。未來產品上市，在生產、行銷和使用安全管理各方面衛生主管機關都有很嚴謹的規範，本公司完全遵循衛生主管機關的規定辦理，目前已取得ISO及GMP之認證。
- (三)本公司為高階醫療器材廠，與供應商皆有評估其過去有無影響環境與社會之紀錄及節能之考量。
- (四)本公司與主要供應商之契約皆有包含供應商如涉及違反其對企業社會責任政策，且對、環境與社會有顯著影響時之維持，得隨時終止或解除契約之條款達成共識，供應商如違反法令規定，並無法即時改善時，本公司得終止契約。

三、積極參與社會公益活動：

- (一)110年1~12月，贊助新竹縣立新埔國民中學「心埔傳愛學生社團學習計畫」。
- (二)110年1~12月，贊助(社)中華民國工商協進會。
- (三)110年2月，使用安克呼止偵U0，替聯安健檢中心醫護人員進行阻塞型睡眠呼吸中止症檢測，守護忙碌醫護人員的健康。
- (四)110年3月，贊助內分泌醫學會年會「皇者飲」，幫助醫師提升體力對抗疫情
- (五)110年3月，邀請前睡眠學會陳寧宏理事長至宏碁(汐止總部)舉辦睡眠健康講座，提升員工重視自身睡眠健康。
- (六)110年4月，使用安克呼止偵U0，替新竹國泰健檢中心醫護人員進行阻塞型睡眠呼吸中止症檢測，守護忙碌醫護人員的健康。
- (七)110年5月，醫策會「2021國家醫療品質獎智慧醫療系列關鍵論壇【開啟醫療無限可能-AI如何有效協助智慧醫療落地】」廣告及影片露出，免除平面廣告印刷及佈置展位材料對環境的影響。
- (八)110年5月，贊助台大醫院進行睡眠呼吸中止症研究，9~12月協助健檢中心檢測，並篩檢出高風險的睡眠呼吸中止症受測者，協助轉診或提供衛教資訊。

- (九)110年10月，贊助林口長庚醫院五院內分泌科聯合會，發送50組攜帶型乾洗手液，方便醫師隨時進行手部清潔，對抗疫情。
- (十)110年12月，安克甲狀偵UT首度於國內首度在三軍總醫院採用SoftKey替代實體的USB隨身碟安裝使用，有效減少3C廢棄物，提升程式執行效率。
- 一一〇年本公司積極參與相關社會公益活動，並為提升醫護人員品質，促進病人福祉，與各大醫學會、醫療院所合作，舉辦相關醫學會學術年會、醫學會臨床教育課程、專家研討會議等，參與醫護及受益人員逾5,000人次。

111年2月18日董事會針對一一〇年度之執行情形報告提出指導及建議。